



NNI 201113
NYSINGH
NIEUWS

VAN DE NOOD EEN DEUGD MAKEN

DUBBELSLAG

BEZUINIGEN ÉN KWALITEIT VERBETEREN | BESTUREN ÉN TOEZICHTHOUDEN | REPRESENTATIVITEIT ÉN EIGENHEID
INTERNETVEILINGEN | AANBESTEDEN IN DE PRAKTIJK | DE KRACHT VAN DE REGIO | NYSINGH WEBINARS

Vrolijk Kerstfeest en een Gelukkig Nieuwjaar!*



*Merry Christmas & Happy New Year. *Geseende Kerfees en 'n gelukkige nuwe jaar. *I'D Miilad Said ous Sana Saida. *Chestita Koleda i Shtastliva Nova Godina. *Seng Dan Fai Lok, Sang Nian Fai Lok. *Glædelig Jul og godt nytår. *Fröhliche Weihnachten und ein glückliches Neues Jahr! *Hyvää Joulua or Hauskaa Joulua - Onnellista uutta vuotta. *Joyeux Noël et Bonne Année! *Kala Christougenna Kí'efthismenos O Kenourios Chronos.

*Mo'adim Lesimkha. Shanah Tova. *Nollaig Shona Dhuit. *Buon Natale e Felice Anno Nuovo. *Shinnen omedeto. Kurisumasu Omedeto. *Pax hominibus bonae voluntatis. *Bon Pasco i Feliz Año Nobo. *Wesolych Swiat i Szczesliwego Nowego Roku. *Boas Festas e um feliz Ano Novo. *Pozdrevlyayu s prazdnikom Rozhdestva i s Novim Godom. *Feliz Navidad y Próspero Año Nuevo. *God Jul och Gott Nytt År. *Noeliniz Ve Yeni Yiliniz Kutlu Olsun.

Ook in 2012 staan wij u weer wereldwijd bij!

PS: Welke talen herkent u? Mail ze naar redactie@nysingh.nl
en wie weet wint u de nieuwe Bosatlas!

nysingh
advocaten-notarissen



BEZUINIGEN

WILMA VAN INGEN
IS LID VAN DE RAAD
VAN BESTUUR
VAN NYSINGH.

Ik kwam via Google bij het woord 'bezuinigen' op bijna 2 miljoen hits. Een populair zoekwoord dus! Maar, leuk of niet leuk, deze tijd wordt gekenmerkt door besparingen.

Veel organisaties hebben te maken met lagere of zelfs geen groei met alle gevolgen van dien. Dat betekent zoeken naar mogelijkheden om de tering naar de nering te zetten. Tegelijkertijd zie je dat er van de nood een deugd gemaakt wordt door niet alleen besparingen door te voeren maar ook om efficiënter en slagvaardiger uit de crisistijd te komen.

Natuurlijk merken wij ook in onze (en dus uw) praktijk dagelijks dat budgetten slimmer aangewend moeten worden. En dat er ook scherper wordt gekeken naar het inwinnen van juridisch advies.

Hierbij komt het belang van een goede prijs-kwaliteit verhouding in beeld. Een item waarop wij in de Incompany van dit jaar als beste van Nederland scoren. Onze cliënten hebben behoefte aan goede juridische expertise tegen een faire prijs. Waarbij het regelmatig voor komt dat, daar waar mogelijk, zaken eerst zelf door de cliënt worden opgepakt.

Daarom zorgen wij sinds jaar en dag voor kennisoverdracht naar onze cliënten. Wij leiden op, adviseren, geven (online) seminars, bieden stageplekken aan en stellen via allerlei media kennis beschikbaar. Dit is bijna altijd kosteloos. U als cliënt kan zo zelf eerder inschatten of en in welke fase externe hulp nodig of geboden is. Daarnaast streven wij er altijd naar om kosten te voorkomen of te beperken, door vooraf een goed en doordacht juridisch fundament te leggen onder alle activiteiten die worden gepland en gerealiseerd.

In deze Nysingh Nieuws leest u voorbeelden van de wijze waarop wij trachten bij te dragen aan kosten-efficiency. Bijvoorbeeld over de kostenefficiënte manier van veilingen organiseren en de kostenbesparende kansen die aanbesteden biedt.

Graag wens ik u namens ons allen heel fijne feestdagen toe en een gezond en gelukkig 2012.

NYSINGH ACTUEEL	04
UITGELICHT	06
INTERNETVEILINGEN	08
CLIËNT AAN HET WOORD	12
AANBESTEDINGSREGELS	16
NYSINGH MAATSCHAPPIJ	18
NYSINGHER	22
NAGERECHT	23



WETTELIJKE BASIS VOOR ONE TIER BOARD

NIEUWE REGELS TEN AANZIEN VAN BESTUUR EN TOEZICHT RECHTSPERSONEN

De eerste kamer heeft onlangs ingestemd met een wetswijziging voor de NV en de BV waardoor er een wettelijke basis komt voor de zogenaamde one tier board ofwel het monistisch bestuursmodel.

Dit betekent dat binnen het bestuur van de NV of BV de bestuurs-taken verdeeld kunnen worden over uitvoerende en niet uitvoerende bestuurders, waarbij de niet uitvoerende bestuurders met name tot taak hebben toezicht te houden op de uitvoerende bestuurders.

Als voordeel van dit monistisch bestuursmodel wordt gezien dat toezichthoudende personen eerder en meer informatie krijgen dan de commissarissen in het klassieke dualistische model.

'HET MONISTISCH BESTUURSMODEL BRENGT MEER AANSPRAKELIJKHEIDSRISICO'S MET ZICH MEE.'

Doordat de toezichthoudende bestuurders in het monistisch model deel uitmaken van het bestuur hebben zij tevens bestuursverantwoordelijkheid, wat kan leiden tot bestuursaansprakelijkheid. Het monistisch bestuursmodel brengt hierdoor meer aansprakelijkheidsrisico's met zich mee.

De nieuwe wet geeft ook regels ten aanzien van het maximaal aantal te bekleden bestuursposities en commissariaten (of andere toezichthoudende functies) bij grote NV's en BV's en geeft richtlijnen voor een evenwichtige verdeling hierin tussen man en vrouw.

Voor een te benoemen commissaris/niet uitvoerend bestuurder geldt een maximum van vijf van genoemde functies, waarbij het voorzitterschap dubbel telt. De benoeming van een bestuurder of toezichthouder die op het moment van zijn benoeming al het maximale aantal toezichthoudende functies bekleedt, is niet geldig.



Aeilko Karelse
kandidaat-notaris Vennootschapsrecht

NYSINGH WEBINARS: VOLG EEN SEMINAR VANAF UW EIGEN WERKPLEK GEEN REISTIJD, GEEN PARKEERPROBLEMEN



Nysingh organiseert webinars; online seminars die te volgen zijn vanaf iedere computer met een internetverbinding. Deelnemers ontvangen een link en inloggegevens en kunnen daarmee vanaf hun eigen werkplek inloggen en live meekijken met de spreker.

Tijdens de online seminars bespreken de specialisten van Nysingh uiteenlopende actuele onderwerpen, voorzien van praktische voorbeelden. Bovendien kunnen er tijdens het webinar via een chatverbinding vragen gesteld worden, die zoveel mogelijk direct behandeld worden.

Ook meekijken?

Houd nysingh.nl/evenementen in de gaten voor de agenda.

NIEUWE ADVOCaat

Per 1 november 2011

Ingrid Walrecht

advocaat Vastgoed & Overheid (locatie Arnhem)



Jolanda Krijgsman
advocaat Arbeidsrecht



OM HET LIJF

WAT MAG EEN WERKGEVER
VERLANGEN ALS HET GAAT OM
KLEDING EN UITERLIJK?

Goed nieuws voor de bankiers van de Zwitserse bank UBS. Zij mogen binnenkort weer rood ondergoed dragen en knoflook eten. De bank kondigde eerder dit jaar aan het 44 pagina's tellende handboek met eet- en kledingvoorschriften voor het personeel te herzien. Dit is een mooie aanleiding om eens stil te staan bij wat een werkgever in Nederland eigenlijk wel en niet van zijn personeel mag verlangen.

Werkgevers mogen eisen stellen aan kleding en uiterlijk van hun personeel. Deze regels worden over het algemeen ingegeven door een streven naar representativiteit, veiligheid, uniformiteit of hygiëne. Maar het stellen van eisen is niet onbegrensd. Zo mogen alleen voorschriften worden opgesteld die vallen binnen het kader van de arbeidsovereenkomst. Heeft het voorschrift effect op het privéleven, dan wordt het al een stuk lastiger. Zo is het voorschrift kort haar te

De KLM kreeg van de kantonrechter gelijk toen zij ontslag vroeg voor een stewardess die zich met zichtbare tatoeages en piercings en een extravagante haardracht niet hield aan de strikte kleding- en verzorgingsregels van de luchtvaartmaatschappij. Volgens de rechter heeft de KLM de regels duidelijk en gedetailleerd vastgelegd, zijn deze regels gebruikelijk voor de beroepsgroep en accepteert ieder die kiest voor het beroep van stewardess deze strenge regels.

dragen veel ingrijpender dan een regel die het dragen van oorbellen tijdens werktijd verbiedt. Ook de grondrechten van een werknemer, dus het recht op gelijke behandeling, vrijheid van godsdienst en bescherming van de persoonlijke levenssfeer, werken begrenzend op de voorschriften.

Als er een conflict ontstaat en werkgever en werknemer er niet uitkomen, beslist de rechter. Maar waar letten rechters nu op in dit soort conflicten?

Aard van het bedrijf In sommige sectoren worden kledingvoorschriften sneller toegestaan. Denk aan horeca en winkels, waar de werkgever een uniforme uitstraling wil creëren. Of bijvoorbeeld aan ziekenhuizen, waar de regels vaak ingegeven worden door hygiënevoorschriften.

Klantenkring Het al dan niet toestaan van kledingvoorschriften is ook afhankelijk van de verwachtingen van de klantenkring. Een vakkenvuller op gymschoenen geeft een minder verstorend beeld dan een advocaat op diezelfde sneakers.

Functie De functie van de werknemer en de goede uitoefening daarvan spelen ook een rol. De kledingvoorschriften zijn wellicht wel noodzakelijk voor de receptioniste die voortdurend klantencontact heeft, maar niet voor de medewerkers van het callcenter.

Maatschappelijke opvattingen Opvattingen over kleding en uiterlijk zijn de laatste decennia behoorlijk veranderd. Zo werd de

verplichting aan vrouwelijke werknemers om een rok te dragen in 1985 nog geaccepteerd, maar werd diezelfde verplichting in 2006 door de Commissie Gelijke Behandeling afgewezen.

De rechter let er vooral op of de eisen van de werkgever redelijk en billijk zijn en niet discriminerend. Maken de voorschriften over kleding en uiterlijk inbreuk op een grondrecht, houd dan altijd rekening met de volgende vier vragen:

- *Is het doel van het voorschrift legitiem?*
- *Is het middel geschikt om het doel te bereiken?*
- *Staat het voorschrift in redelijke verhouding tot het belang?*
- *Is het voorschrift zo min mogelijk ingrijpend?*

Als de voorschriften hieraan voldoen, leg ze dan op neutrale wijze vast en vermeld duidelijk het belang van de regels. Denk aan de aard van het bedrijf, de functie van de werknemer en waarom de regel noodzakelijk is voor een behoorlijke uitvoering van de functie. Probeer bovendien zoveel mogelijk uitingen die horen bij bepaalde geloofsovertuigingen, zoals hoofddoeken en tulbanden, op te nemen in de kledingvoorschriften. En handel volgens het goed werkgeverschap, dus houd de balans tussen doel, middel en bedrijfsbelang goed in de gaten en probeer altijd het doel te bereiken op de minst inbreukmakende manier.

Een tramconductor droeg een vijf centimeter groot kruis over zijn uniform. Met het invoeren van nieuwe bedrijfskleding wilde het gemeentelijk vervoerbedrijf in Amsterdam een uniforme uitstraling realiseren en vroeg de werknemer het kruis voortaan onder zijn kleding te dragen. De conducteur weigerde, beriep zich op zijn geloof en bepleitte zijn zaak met het argument dat hoofddoeken wel werden toegestaan. Het gerechtshof oordeelde dat het verbod het kruis zichtbaar te dragen geoorloofd is om een professionele uitstraling te verkrijgen. De hoofddoek voor moslima's is geïncorporeerd in de bedrijfskleding en verstoort dus de uniforme uitstraling niet.



EENMAAL, ANDERMAAL...

THEO RITSEMA OVER
INTERNETVEILINGEN VAN
ROERENDE ZAKEN EN
VASTGOED

Het internet is al jaren niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven. Ook bij veilingen heeft het wereldwijde web zijn intrede gedaan. Sinds vijf jaar vinden er zeer regelmatig online veilingen van roerende zaken plaats. En met zo'n succes dat dat geleid heeft tot een wetsontwerp dat het mogelijk moet maken ook executieveilingen van vastgoed uitsluitend via internet te laten lopen.

Ik merk soms dat mensen een beetje voorzichtig reageren op veilingen via internet. Want goederen moeten toch bezichtigd worden? En mist het internet niet de dynamiek van de zaal? Maar eigenlijk verschilt het niet zoveel. De goederen zijn nog steeds

51





vooraf te bezichtigen, vaak zelfs op een meer centrale plaats in Nederland. En het biedingsproces op internet is net zo dynamisch en veel meer transparant. Ook op internet stopt de veiling niet zolang er geboden wordt, alleen komen die biedingen niet meer uit de zaal. Geïnteresseerden kunnen in alle rust beslissen en een bod doen vanaf een zelfgekozen locatie. Deieder is ook bij een internetveiling op de hoogte van de prijs, de veilingkosten en de BTW en het is nog steeds een spel van bieden en gunnen. Zodra de koper bekend is, krijgt deze bericht en een rekening die bij afhalen van de spullen voldaan dient worden. En natuurlijk is er ook bij online veilingen een notaris die toezicht houdt.

‘HET BIEDINGSPROCES OP INTERNET IS NET ZO DYNAMISCH EN VEEL MEER TRANSPARANT.’

Het mooie aan internetveilingen is het voordeel voor alle partijen. Voor de banken, want het publiek is breder en dus de opbrengsten groter. Maar ook het publiek plukt er de vruchten van, want dankzij het internet kan er ook geboden worden op zaken aan de andere kant van het land, zonder daar fysiek aanwezig te hoeven zijn. Bovendien bieden veilingssites een mooi overzicht van het aanbod. De fiscus is tevreden, want alle betalingen lopen via de bank en de BTW wordt netjes afgedragen.

Het is dan ook niet verwonderlijk dat er een vraag is ontstaan naar het veilen van vastgoed via internet. Executieveilingen van vastgoed staan erom bekend gedomineerd te worden door professionele kopers die het vastgoed zo snel mogelijk weer doorverkopen. Zij proberen vaak op geheel eigen wijze de prijzen laag en concurrerende bidders weg te houden. De overheid ziet in het online veilen van vastgoed een middel om dit een halt toe te roepen en werkt aan wetgeving die dit mogelijk maakt. Het huidige wetboek van burgerlijke rechtsvordering (uit de 19e eeuw) schrijft voor dat executieveilingen van vastgoed plaatsvinden in het openbaar, ten overstaan van een notaris en bij opbod en afslag. In het wetsontwerp wordt voorgesteld om, naast de traditionele manier, het veilen van vastgoed ook mogelijk te maken met internet als enige kanaal of met een combinatie van beide.

‘DOOR INTERNETVEILINGEN KAN ER ZONDER AFREIZEN OOK GEBODEN WORDEN OP ZAKEN AAN DE ANDERE KANT VAN HET LAND.’

Maar ook nu is het al mogelijk executieveilingen van vastgoed te doen vanuit de veilingzaal, met gebruikmaking van internet. De notaris neemt dan in de zaal ook biedingen mee die via internet binnenkomen. Met de volle aandacht van de overheid en de positieve ervaringen van de markt zal het niet lang meer duren voor de wet aangenomen wordt. Want met zoveel voordelen voor alle partijen en de mogelijkheden die de technologie tegenwoordig biedt, zou ik zeggen: eenmaal, andermaal... verkocht!



Theo Ritsema
notaris Ondernemingsrecht



DUBBELSLAG

KWALITEITSSLAG EN BEZUINIGEN IN GEMEENTE MONTFERLAND

‘Mijn opdracht is tweeledig. Enerzijds moeten we bezuinigen en anderzijds moet de kwaliteit van de dienstverlening omhoog.’ Ted Evers, gemeentesecretaris van de gemeente Montferland, vertelt over deze uitdaging die op het eerste gezicht een spagaat lijkt op te leveren. ‘Maar onze ervaring is juist dat deze twee heel goed samen gaan.’

Twee vliegen

Om zijn uitspraak te illustreren vertelt Evers over een initiatief van de gemeente dat genomen werd om een kwaliteitsslag te maken,



maar uiteindelijk ook een ander voordeel opleverde. 'Enkele jaren geleden zijn we begonnen met extra aandacht voor de juridische

'BEDOELD ALS **KWALITEITSSLAG** BRACHT MEDIATION OOK NOG **BUDGETTAIR VOORDEEL.**'

kwaliteitszorg. Om het aantal bezwaren terug te dringen zijn we onze mensen gaan trainen in onder meer mediation om bij het signaleren van een klacht niet meteen naar de bezwaarprocedure te verwijzen, maar door te vragen om tot de kern van de zaak te komen. Want in sommige gevallen is een toelichting al voldoende om de problemen

De gemeente Montferland ligt in het oosten van Nederland, direct aan de Duitse grens in de provincie Gelderland. De gemeente is in 2005 ontstaan door een gemeentelijke herindeling uit de voormalige gemeenten Bergh en Didam en bestaat uit 12 kernen.



op te lossen. Onze dienstverlening verbeterde daarmee en tegelijkertijd merkten we dat het aantal bezwaar- en beroepsprocedures afnam. En dus was er ruimte om een formatieplaats elders in te zetten. Voor een automatiseringsproject dat ook hard nodig was, maar waarvoor geen budget en formatie beschikbaar was.'



Ted Evers

Combinatie

En dat is slechts één van de manieren waarop de gemeente de noodzakelijke bezuinigingen realiseert. Want dat dat onderwerp hoog op de agenda van lokale overheden staat is duidelijk. Evers: 'De Gemeente Montferland heeft al zo'n twee jaar te maken met forse bezuinigingen. En die worden de komende jaren alleen maar sterker. Gelukkig zijn we op tijd begonnen met een goede kerntakendiscussie en hebben we direct besluiten genomen. De bezuinigingen zijn al in de lopende begroting verwerkt en we liggen op schema. De personele bezuinigingen lijken mogelijk te zijn zonder gedwongen ontslagen en we boeken veel resultaat uit deregulering en het verbeteren van de dienstverlening. Maar we moeten ook simpelweg de kosten drukken.'

Gericht

Toch zijn er volgens Evers altijd kosten die je als gemeente moet maken. Maar de inzet van die euro's kan volgens de gemeentesecretaris wel gericht. 'Om op het juridische vlak te blijven; in sommige situaties heb je kennis nodig die te kostbaar is om zelf in huis te hebben. Omdat het te specialistisch is of te weinig voorkomt. En om ook te midden van bezuinigingen voor die specifieke situaties experts te kunnen raadplegen, zullen dus de kosten van de rest van de juridische dienstverlening moeten dalen. Dat doen we door ervoor te zorgen dat onze basis goed is, zodat het veel voorkomende werk goed en snel door onze eigen mensen gedaan kan worden.' Volgens Evers is het wel belangrijk dat gemeente en juridisch dienstverlener elkaar daarbij in het vizier houden. 'Op het moment dat je zo'n specialist nodig hebt, wil je meteen ter zake komen. Je wilt dan samenwerken met een kantoor dat de gemeente en de politiek kent en weet hoe de vlag er lokaal bij hangt.'

'SOMS HEB JE KENNIS NODIG DIE TE KOSTBAAR IS OM IN HUIS TE HEBBEN.'

Kwaliteitsslag

Zo'n samenwerking krijgt dus volgens Evers een nieuwe vorm. Het gaat niet meer alleen om het behandelen van een dossier, maar over brede ondersteuning op het hele spectrum van de gemeentelijke juridische dienstverlening. 'Maatwerk en specialisme is traditioneel de verwachting van onze juridisch dienstverlener. Maar dat we bij Nysingh ook terecht kunnen voor wat daarnaast het juridische raakt, maakt dat wij zelf een kwaliteitsslag kunnen maken. En daarbij dus kunnen bezuinigen.' Evers licht de samenwerking toe. 'Denk aan het doen van de onderhandelingen in een traject dat we verder intern regelen of het bekijken van door onze eigen juristen opgestelde contracten vanuit een bepaald specialisme. Maar ook door eens

een kritische blik te werpen op de juridische structuur van de gemeente of op de consequenties van onze plannen in het kader van deregulering. En misschien wel het meest praktisch, samen eens door de juridische bibliotheek van de gemeente lopen om te kijken of daar bespaard kan worden.'

'HET GAAT NIET MEER ALLEEN OM HET BEHANDELEN VAN EEN DOSSIER.'

Jongste bediende

Volgens Evers is dat de manier: vooral praktisch tegen bezuinigingen aankijken. 'Ik ben ooit als jongste bediende begonnen en misschien ben ik daarom ook meer een praktijkman. Ik zoek naar mogelijkheden waarmee we concreet resultaat boeken, zoals het verminderen van de regels, het mediation traject waardoor we onze burgers beter bedienen en het samenvoegen van twee afdelingen waar we vragen en klachten uit de gemeente opvangen en afhandelen. Binnenkort doen we dat niet meer op twee verschillende plekken, maar op één locatie. Zo houd ik weer een halve arbeidskracht over om elders tekorten op te vangen die zijn ontstaan door bezuinigingen.'

Kans

Evers ziet het maken van een kwaliteitsslag terwijl er ook bezuinigd moet worden niet als een strijd. 'Wat mij betreft is het juist een kans. Als we af en toe de waan van de dag kort vergeten en onszelf een spiegel voorhouden, dan zien we de mogelijkheden die er binnen onze gemeente zijn. En natuurlijk zijn we er nog niet, onze dienstverlening kan altijd beter, maar Montferland is zeker op de goede weg.'





PAARSE STOELEN

AANBESTEDINGSREGELS IN DE PRAKTIJK

Aanbestedingsregels zijn er om ervoor te zorgen dat de opdrachten van de overheid door alle ondernemingen binnen de Europese Unie kunnen worden verworven en tevens om te bewerkstelligen dat de opdrachtgever de beste kwaliteit voor de beste prijs krijgt. In tijden waarin iedereen op de kleintjes moet letten, merk je dat die prijzen steeds lager worden. Liever werk dan winst. Maar pas op, als de procedures niet heel exact worden gevolgd, kan goedkoop toch duurkoop blijken.

Aanbesteden levert vaak het gewenste resultaat op; de beste prijs-kwaliteit verhouding. Maar de procedure die hoort bij een aanbestedingstraject moet dan wel nauwkeurig gevolgd worden, want protesten liggen op de loer.

Het begint bij weten wat de opdracht is en die juist te formuleren in de aanbestedingsdocumentatie. Immers, een paarse stoel is iets anders dan een paarse stoel met twee leuning. Moet zo'n stoel verder verstelbaar zijn en is dat dan alleen in hoogte of ook bij de rugleuning? Maakt het niet uit hoe, of moet het met een hendel of een knop? Zodra er bij de keuze waarde gehecht wordt aan eigenschappen van de stoel, moeten deze duidelijk omschreven zijn. Bovendien moet aangegeven worden wat er nog meer van invloed is op de gunning en hoe zwaar al deze eigenschappen meewegen. Is prijs belangrijk? Of leveringstermijn en service? Het mag allemaal meegenomen worden in de keuze, maar het moet wel transparant en vooraf bekend gemaakt zijn.

Deze regels gelden niet alleen bij producten, maar ook bij het aanbesteden van werken, zoals gebouwen, en diensten. In die laatste categorie gaat het vaker om mensenwerk en mag er dus bijvoorbeeld ook een presentatie worden toegevoegd aan de procedure. En dan kunnen in sommige gevallen criteria als overtuigingskracht en beknoptheid worden meegewogen.

Na het opstellen van de documentatie kunnen partijen inschrijven, worden de offertes geëvalueerd en de opdracht gegund. En dan kunnen de paarse stoelen met twee leuning. Of toch niet?

'LIEVER OP PAARSE STOELN DAN IN DE PROBLEMEN.'

Helaas verlopen aanbestedingsprocedures niet altijd soepel. Regelmatig wordt er bezwaar gemaakt door één van de partijen aan wie de opdracht niet gegund is. En soms snijdt dat bezwaar hout en is ergens in de procedure niet voldaan aan de basisbeginselen van het aanbestedingsrecht: transparantie, non-discriminatie en objectiviteit. De gevolgen zijn dan veelal niet mals. Zo wordt soms de aanbesteding ingetrokken en opnieuw uitgeschreven. Of de rechter beveelt dat er een nieuwe aanbesteding moet komen, de opdracht aan een andere inschrijver gegund moet worden of dat de inschrijving opnieuw beoordeeld moeten worden. Dat kost bijna altijd veel tijd en geld.

Het is daarom zaak om op de belangrijke ijkpunten in een aanbestedingsprocedure te toetsen of alle elementen binnen de procedure houdbaar zijn. De aanbestedingsdocumenten, dat wil zeggen de uitnodigingen, de eisen en gunningscriteria, de toewijzings- en afwijzingsbrieven, ze moeten allemaal juist opgesteld zijn, om problemen na de aanbesteding zo veel mogelijk te voorkomen. En je dus niet op paarse stoelen, maar in de problemen zit.



Ingrid van den Berge
advocaat (Europees) aanbestedingsrecht



DE KRACHT VAN DE REGIO

INTERVIEW MET
ANNEMARIE BEUMERS,
PROGRAMMADIRECTEUR VAN
KENNISPOORT REGIO ZWOLLE

Kennispoort regio Zwolle brengt ondernemers uit de omgeving bij elkaar en stimuleert innovaties. 'Het is heel mooi om te zien dat er zoveel positieve energie ontstaat als je ondernemers bij elkaar brengt. En als je ze dan op weg helpt met hulp van partners die ook uit de omgeving komen, verbaas je je over de innovatiekracht van onze regio en het enthousiasme dat er leeft.'

Dynamiek

Met evenzoveel enthousiasme vertelt Annemarie Beumers over de organisatie die in 2004 ontstond op initiatief van de hogeschool Windesheim, de Kamer van Koophandel regio Zwolle, de provincie Overijssel en de gemeente Zwolle namens negen deelgemeenten.



‘Zij zagen veel dynamiek in de regio, maar ook partijen die moeite hadden elkaar goed te vinden. En daar wilden ze iets aan doen. In de afgelopen jaren is Kennispoort doorontwikkeld naar een club waar het niet alleen gaat over kennisuitwisseling, maar vooral ook over ondersteuning bij innovatieve plannen en ontwikkelingen.’

‘DENK JE EENS IN WAT ONDERNEMERS KUNNEN OPSTEKEN VAN DE KENNIS VAN EEN LECTOR FAMILIEBEDRIJVEN EN DE PRAKTIJKERVARING OP DAT GEBIED VAN EEN KANTOOR ALS NYSINGH.’

Innovatie als proces

Kennispoort biedt diverse producten aan die aansluiten op de verschillende fases van het innovatieproces waarin de ondernemer zich bevindt. ‘Het gaat bij innovaties om business development. Om netwerken, kennis en ondersteuning. Maar het gaat ook over creativiteit en het denken buiten de eigen kaders. En natuurlijk over het financiële plaatje.’ Beumers benadrukt het belang van ondersteuning in meerdere fasen van dat proces. ‘Het begint allemaal bij ontmoeten. We faciliteren dat ondernemers van gedachten kunnen wisselen over onderwerpen waar ze zelf op vastlopen. Door dat te delen met andere ondernemers, ontstaat er al heel veel inspiratie. Vaak nog meer dan wanneer een inhoudsdeskundige het ze vertelt.’ Als ondernemers dan eenmaal aan de slag willen met ontwikkelingen en innovaties, heeft Kennispoort ook de mogelijkheden om ze daarbij te ondersteunen. Beumers: ‘Want zo’n idee moet doorontwikkeld worden. En bovendien is het eeuwig zonde als zo’n innovatie aan het einde van de rit op de plank blijft liggen omdat de financiering niet rond komt of er juridisch iets niet goed geregeld is. We bieden ondernemers dus ook juist in die fase ondersteuning.’

Regionale professionals

Daartoe werkt Kennispoort samen met veel professionals uit de regio. 'Met Nysingh hebben we dit jaar bijvoorbeeld een bijeenkomst georganiseerd voor informele investeerders. Banken worden steeds kritischer bij het financieren van innovaties en durfkapitaal kan dan een oplossing zijn. Die mogelijkheid diepen we uit voor de ondernemer, maar ook voor de aspirant informele investeerders.' Volgens Beumers levert een samenwerking tussen partners ook interessante ontwikkelingen op. 'Denk je eens in wat ondernemers kunnen opsteken van de gecombineerde kennis van een lector Familiebedrijven en de praktijkervaring op dat gebied van een kantoor als Nysingh.'

'DOOR VAN GEDACHTEN TE WISSELEN MET ANDERE ONDERNEMERS ONTSTAAT ER AL HEEL VEEL INSPIRATIE.'

Kracht

Gevraagd naar een succesverhaal vertelt Beumers over de netplug. 'Twee regionale bedrijven, de één in lijmtechnieken en de ander in potgrond, ontwikkelden samen een lijmnetje dat plantje en potgrond bij elkaar houdt tijdens het verplanten. Kennispoort en haar partners ondersteunen deze innovatie op verschillende gebieden; octrooiaanvraag, tests bij regionale kwekers en het realiseren van een samenwerking met Universiteit Wageningen.' Beumers wijst erop dat het daar niet stopt. 'Als deze ontwikkeling slaagt, brengt dat veel moois naar de regio en haar ondernemers. Het is dus een prachtig voorbeeld van de innovatiekracht van de regio en de kracht van innovatie vóór de regio.'

Joris de Leur,
advocaat bij Nysingh:

Zoals de naam Kennispoort al aangeeft is dit platform er voor bedoeld om de kennis die aanwezig is bij de in de regio Zwolle gevestigde bedrijven, overheden en instellingen zoveel mogelijk te bundelen en toegankelijk te maken voor ondernemers. Juist die gecombineerde kennis is voor ondernemers van belang, aangezien veel van de issues waar zij mee te maken krijgen zich verder uitstrekken dan een enkel gebied (bijvoorbeeld financieel, fiscaal of juridisch). Het zijn de ondernemers die creatieve en innovatieve ideeën omzetten in concrete producten en deze op commerciële basis in de markt zetten. Nysingh faciliteert dit proces als juridische dienstverlener door de ondernemer te adviseren over de juridische mogelijkheden en onmogelijkheden. Worden ideeën beschermd? Zijn de risico's die de ondernemer juist niet wil nemen goed afgedekt? Hoe geef ik een samenwerking vorm? Kennispoort vormt voor Nysingh bij uitstek de mogelijkheid om, tezamen met de andere kennispartners, met deze ondernemers in contact te komen.



JEROEN HOLLAND

advocaat Gezondheidsrecht

Geld: Een noodzakelijk middel, maar het moet niet een drijfveer worden.

Kippenvel: De juiste muziek op het juiste moment geeft me kippenvel. Nu en dan komen herinneringen boven aan dierbaren die ik heb verloren: ook dat geeft me kippenvel.

Recht: Een woord met een veelvoud aan betekenissen en een nog grotere verscheidenheid aan interpretaties. Gelijkwaardigheid en menswaardigheid zijn kernwaarden in mijn interpretatie.

Dooddoener: Tijdens onderhandelingen: "ik hoor wat je zegt..."

Balans: Balans is niet meer dan een staat van rust tussen beweging in. Flexibiliteit past mij beter.

Allergisch: Geen idee waarom, maar: vouwfietsen.

Uit je dak: Starre regeldenkers kunnen mij in negatieve zin op de kast en uit mijn dak krijgen. In positieve zin kan ik me herinneren dat ik dolenthousiast achter een slang aan rende in Bolivia. Als ik nieuwe ervaringen op doe tijdens reizen negeer ik mijn "common sense" wel eens.

Stripboek: Calvin & Hobbes en, mede uit studenten-nostalgie, Fokke en Sukke.

Boek: "Karakter" van Bordewijk blijft één van mijn favorieten. Het meest (voor)gelezen heb ik "The Gruffalo", een van de meest fantastische prentenboeken die ik ken.

Muziek: Van klassiek tot punk en van Simon & Garfunkel tot Rage Against the Machine, ik kan van allerlei muziekstijlen genieten.

Goed doel: Stichting Los Niños, die ik leerde kennen toen ik met mijn vrouw na mijn studie drie maanden door Zuid Amerika reisde.

Werk versus privé: Versus? Het zijn communicerende vaten, maar ik zie het niet als een strijd. Het ene moment krijgt het één wat meer aandacht, het andere moment het andere. Die flexibiliteit is juist zo'n mooie eigenschap van de advocatuur.

Reizen: Bij voorkeur actief en nieuwsgierig. Tijdens de reis door Zuid Amerika hebben we maar één middag aan de rand van een zwembad geluierd. Nu ik kinderen heb, doe ik dat wel wat vaker overigens.

Lijfspreuk: "To build may have to be the slow and laborious task of years. To destroy can be the thoughtless act of a single day." (Winston Churchill)



NAGERECHT

UW VADERLANDSE PLICHT

Laatst hoorde ik op een feestje een op het eerste gezicht volstrekt normale man uit Amersfoort trots vertellen dat hij voor een habbekrats naar Barcelona was gereisd. Hiervoor was hij in het holst van de nacht naar een Limburgs vliegveld gereden alwaar hij buiten in de kou een uur in de rij moest wachten. Toen hij eenmaal in het vliegtuig zat en in slaap was gedommeld werd hij om het kwartier wakker gemaakt en aangespoord om drank, spijs en krasloten(!) aan te schaffen. Maar... hij vloog zo wel voor 29 euro naar Barcelona. Of daar ergens in de buurt. Een verlaten, voor geitenhoeden afgekeurd veld dat tot grote hilariteit van de lokale bevolking landingsrechten mag uitgeven. Zijn relaas werd met stijgende jaloezie aangehoord door zijn vrienden. 29 euro! Wacht maar. Zodra het aanbieden van staanplaatsen wettelijk mogelijk is en de verplichting om de cabinedruk op peil te houden wordt geschrapt vliegen zij voor minder dan een tientje!

'GEDRAAG U ALS EEN OLIESJEIK IN HARRODS, ALS EEN BUSLADING JAPANNERS BIJ DE DIAMANTFABRIEK EN KOOP EEN DONKERVUORT-SPORTAUTO VAN PAKWEG EEN TON.'

Dit tijdperk staat in het teken van besparen, bezuinigen en beknibbelen. De komende jaren moet de regering Rutte extra miljarden uit het budget snijden. Dat wordt een hele toer, maar is noodzakelijk. De overheid moet nu eenmaal streven naar begrotingsevenwicht en beperking van de staatsschuld. U hoeft maar te kijken naar Zuid-Europa om ervan overtuigd te raken dat dit de enige oplossing is. De mogelijkheid om de rekening achter te laten voor onze kleinkinderen wordt door velen afgekeurd. En zij die menen dat het kapitalisme

ervoor moet opdraaien hebben daar ook nog geen helder plan voor opgesteld. Het goede nieuws is dat u het bezuinigen aan de regering kan overlaten. Wat u moet doen is precies het tegenovergestelde.

Geld moet rollen! Vergeleken met andere landen gaat het nog niet eens zo slecht met de Nederlandse economie. Maar daar gaat verandering in komen als we met zijn allen de hand op de knip houden. Dan krijg je een self fulfilling prophecy. De middenstanders happen naar lucht, maar waarom? De spaarrente is lager dan ooit, met een beetje inflatie erbij wordt het met de dag minder waard. Laat al die vrekkige bezuinigingsprogramma's op televisie toch achterwege. U kunt helemaal geen televisie meer kijken, want u hoort rond die tijd in het restaurant te zitten. En geen internetaanbieding, nee, u betaalt netjes het volle pond. En daarna gaat u naar de opera, eerste rang. U zult zien hoe dit oplucht en hoe Nederland ervan opknapt.

Doe uw vaderlandse plicht en consumeer totdat u erbij neervalt. Gedraag u als een oliesjeik in Harrods, als een buslading Japanners bij de diamantfabriek. Luister niet naar onheilsprofeten en wees rebels: koop bijvoorbeeld een Donkervoort-sportauto van pakweg een ton (koopt Nederlandse waar, dan helpen wij elkaar!). Deze is zo laag dat je er met gemak onder de slagbomen van de parkeergarage mee doorrijdt. Scheelt een hoop parkeerkosten. Heeft u toch nog bezuinigd.



JAUCHZET, FROHLOCKET, AUF, PREISET DIE TAGE.

Dit is de titel van het eerste deel van het door Bart zo geliefde Weihnachtsoratorium, waarmee hij op 20 december met een groep genodigden zijn praktijk als advocaat en curator bij Nysingh na 32 jaar feestelijk afsluit. In 1979 begon zijn loopbaan als advocaat in Rotterdam. Na een uitstapje naar het bedrijfsleven is Bart inmiddels precies 25 jaar werkzaam bij Nysingh, waar hij in 1990 compagnon werd. Bart is sinds 2008 Deken van de Orde van Advocaten in het arrondissement Zutphen. Een functie die hij ook na zijn afscheid zal blijven vervullen. Naast zijn werkzaamheden in de advocatuur is en blijft Bart als kerndocent Recht verbonden aan de Twente School of Management.

Colofon

Nysingh Nieuws 2011 | 3
dertiende jaargang

Uitgave

Nysingh
advocaten-notarissen N.V.

Redactie

Stefan Bakkerus
Caroline Hartogh Heys
Roel Laumans
Bram Mulder ten Kate
Maartje van Wiechen

Ontwerp en vormgeving

For Sale Amsterdam

Drukwerk

VDA-groep

Apeldoorn

Vosselmanstraat 260
7311 CL Apeldoorn
t. 055 527 12 71

Arnhem

Velperweg 10
6824 BH Arnhem
t. 026 357 57 57

Zwolle

Burg. Roelenweg 11
8021 EV Zwolle
t. 038 425 92 00

www.nysingh.nl
redactie@nysingh.nl